



d G
H

ATA V

Procedimento concursal comum para a constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para o preenchimento de 1 posto de trabalho na Referência F carreira e categoria de Técnico Superior, área de Suporte e Clientes, sub-área Gestão Financeira.

Aos 14 dias do mês de abril de dois mil e vinte e três, pelas 11h30 horas, reuniu o júri do procedimento concursal comum aprovado por deliberação da Junta de Freguesia de Quarteira de 23 de maio de 2022.

Estiveram presentes os elementos do júri: Dra. Teresa Machado, Presidente do Júri; Dra. Amélia Carmo e Dra. Clara Gonçalves, ambas na qualidade de Vogais Efetivos.

O Júri deliberou por unanimidade, proceder à discussão da seguinte ordem de trabalhos:

PONTO I: Classificação da Avaliação Psicológica

PONTO II: Classificação da Entrevista de Avaliação de Competências

PONTO III: Publicidade e notificação aos candidatos

PONTO IV: Convocatória para o método de seleção seguinte

PONTO I: Classificação da Avaliação Psicológica

No passado dia 14 e 24 de março de 2023 realizou-se a Avaliação Psicológica.

Foi verificada a ausência de 1 candidatos, conforme folhas de presenças arquivadas no processo. Considerando a falta de comparência à Avaliação Psicológica dos candidatos identificados no Documento 1, em anexo à presente ata e que dela faz parte integrante, o Júri deliberou excluir estes candidatos, com fundamento na desistência do procedimento por não comparência ao método de seleção.

No âmbito da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril, não há lugar a audiência prévia aos candidatos excluídos, no decurso dos métodos de seleção.

Após tomar conhecimento das classificações atribuídas pela empresa Factor H, Lda., aos candidatos a quem era aplicável o método de seleção de Avaliação Psicológica, conforme aviso de abertura, na qualidade de empresa especializada privada, o júri analisou as fichas de avaliação individual remetidas pela referida entidade cujos resultados se encontram no



Documento 1, de acordo com a alínea b) do n.º3 do artigo 9.º da Portaria n.º125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º12-A/2021, de 11 de janeiro (doravante Portaria):

PONTO II: Classificação da Entrevista de Avaliação de Competências

O júri tomou, igualmente, conhecimento dos resultados provenientes da aplicação das Entrevistas de Avaliação de Competências, que decorreram no dia 22 de março de 2023, atribuídos pela empresa Factor H, Lda, consoante a respetiva aplicabilidade a cada um dos candidatos enquadrados no método. Nesse seguimento deliberou sobre a sua publicidade conforme Documento 2, de acordo com o n.º5 do artigo 9.º da Portaria n.º125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria:

PONTO III: Publicidade e notificação aos candidatos

Na sequência dos pontos anteriores, foi deliberado pelo júri, por unanimidade, proceder à publicitação do Relatório de Avaliação Psicológica e de Entrevista de Avaliação de Competências, sendo a mesma publicitada em local visível e público das instalações da Freguesia da Quarteira, sitas em R. Vasco da Gama 85 R/C, 8125-256 Quarteira bem como na sua página eletrónica www.jf-quarteira.pt.

PONTO IV: Convocatória para o método de seleção seguinte

O júri deliberou convocar os candidatos admitidos para a aplicação do método de Entrevista Profissional de Seleção. As informações relativas ao 3º método de seleção encontram-se descritas no documento 3, anexo à presente ata.

O Júri



Dra. Teresa Machado



Dra. Amélia Carmo



Dra. Clara Gonçalves



Documento 1

Procedimento concursal comum para a constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para o preenchimento de 1 posto de trabalho na Referência F carreira e categoria de Técnico Superior, área de Suporte e Clientes, sub-área Gestão Financeira.

Lista de classificações da Avaliação Psicológica, ordenada por ordem alfabética.

Nome do candidato	Classificação obtida
Ana Rita Duarte Glória	Suficiente (12)
Carla Maria Ferreira Branco Rebocho Teixeira	Suficiente (12)
Christophe Manuel Mendes Carvalho	Suficiente (12)
Gonçalo José dos Santos Patacho	Suficiente (12)
João Henrique Encarnação Correia	Suficiente (12)
Ricardo Manuel Rita Estevens	Suficiente (12)
Tânia Sofia Machadinho Martins	Suficiente (12)

Os candidatos elencados abaixo não compareceram na data, hora e local marcado para a realização da Avaliação Psicológica, o que equivale à desistência do procedimento concursal.

Nome
Luís Carlos Beijoca Carrajola

2023



Documento 2

Procedimento concursal comum para a constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para o preenchimento de 1 posto de trabalho na Referência F carreira e categoria de Técnico Superior, área de Suporte e Clientes, sub-área Gestão Financeira.

Lista de classificações da Entrevista de Avaliação de Competências, ordenada por ordem alfabética.

Nome do candidato	Classificação obtida
Ricardo José Ribeiro Marquês	Suficiente (12)

Os candidatos elencados abaixo não compareceram na data e hora marcada para a realização da Entrevista de Avaliação de Competências, o que equivale à desistência do procedimento concursal.

Nome
Tomé Filipe Prezado Madeira



Documento 3

Procedimento concursal comum para a constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para o preenchimento de 1 posto de trabalho na Referência F carreira e categoria de Técnico Superior, área de Suporte e Clientes, sub-área Gestão Financeira.

Marcação Entrevista Profissional de Seleção

- a) Data da realização: 10 de maio de 2023;
- b) Local: Rua Vasco da Gama, nº85 Centro Autárquico de Quarteira (Sala de reuniões 1º andar) 8125-256 Quarteira.
- c) Os candidatos deverão apresentar-se no local de acordo com o dia e hora que abaixo se indicam, munidos do seu cartão de cidadão ou com o documento identificativo que o substitua, no caso do cartão de cidadão se encontrar em processo de renovação;
- d) A duração das entrevistas é de aproximadamente 30 minutos, a qual visa avaliar de forma objetiva e sistemática, a experiência e aspectos de natureza comportamental evidenciados durante a interação entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente, os relacionados com a capacidade de comunicação e relacionamento interpessoal;
- e) Os candidatos que faltem à realização da entrevista serão excluídos do procedimento exceto se, nos termos legais, apresentarem comprovativo médico que ateste a sua impossibilidade da realização da Entrevista Profissional de Seleção, documento que deverá ser entregue no prazo máximo de 5 dias, na Junta de Freguesia de Quarteira, sita na Rua Vasco da Gama, 85, R/C, 8125-256 Quarteira, ou enviado por correio registado para esta entidade.
- f) Não serão admitidas alterações às datas e/ou horas das entrevistas.
- g) Não serão aceites candidatos que compareçam após o horário definido;
- h) A presente convocatória encontra-se afixada em local público e visível nas instalações da Freguesia, sita na Rua Vasco da Gama, 85, R/C, 8125-256 Quarteira e na respetiva página eletrónica www.jf-quarteira.pt;

	Nome do candidato	Data	Hora
1.	Ana Rita Duarte Glória	10/05/2023	14h00
2.	Carla Maria Ferreira Branco Rebocho Teixeira	10/05/2023	14h20
3.	Christophe Manuel Mendes Carvalho	10/05/2023	14h40
4.	Gonçalo José dos Santos Patacho	10/05/2023	15h00
5.	João Henrique Encarnação Correia	10/05/2023	15h20
6.	Ricardo Manuel Rita Estevens	10/05/2023	15h40
7.	Tânia Sofia Machadinho Martins	10/05/2023	16h00
8.	Ricardo José Ribeiro Marquês	10/05/2023	16h20

