



## ATA V

**Procedimento concursal comum para a constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para o preenchimento de 1 posto de trabalho na Referência G carreira e categoria de Técnico Superior, área de Suporte e Clientes, sub-área Gestão Recursos Humanos.**

Aos 14 dias do mês de abril de dois mil e vinte e três, pelas 11h00 horas, reuniu o júri do procedimento concursal comum aprovado por deliberação da Junta de Freguesia de Quarteira de 23 de maio de 2022.

Estiveram presentes os elementos do júri: Dra. Teresa Machado, Presidente do Júri; Dra. Amélia Carmo e Dra. Cláudia Henriques, ambas na qualidade de Vogais Efetivos.

O Júri deliberou por unanimidade, proceder à discussão da seguinte ordem de trabalhos:

### **PONTO I: Classificação da Avaliação Psicológica**

### **PONTO II: Classificação da Entrevista de Avaliação de Competências**

### **PONTO III: Publicidade e notificação aos candidatos**

### **PONTO IV: Convocatória para o método de seleção seguinte**

#### **PONTO I: Classificação da Avaliação Psicológica**

No passado dia 14 de março de 2023 realizou-se a Avaliação Psicológica.

Foi verificada a ausência de 2 candidatos, conforme folhas de presenças arquivadas no processo. Considerando a falta de comparência à Avaliação Psicológica dos candidatos identificados no Documento 1, em anexo à presente ata e que dela faz parte integrante, o Júri deliberou excluir estes candidatos, com fundamento na desistência do procedimento por não comparência ao método de seleção.

No âmbito da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril, não há lugar a audiência prévia aos candidatos excluídos, no decurso dos métodos de seleção.

Após tomar conhecimento das classificações atribuídas pela empresa Factor H, Lda., aos candidatos a quem era aplicável o método de seleção de Avaliação Psicológica, conforme aviso de abertura, na qualidade de empresa especializada privada, o júri analisou as fichas de avaliação individual remetidas pela referida entidade cujos resultados se encontram no



Documento 1, de acordo com a alínea b) do n.º3 do artigo 9.º da Portaria n.º125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º12-A/2021, de 11 de janeiro (doravante Portaria).

## **PONTO II: Classificação da Entrevista de Avaliação de Competências**

O júri tomou, igualmente, conhecimento dos resultados provenientes da aplicação das Entrevistas de Avaliação de Competências, que decorreram no dia 23 de março de 2023, atribuídos pela empresa Factor H, Lda, consoante a respetiva aplicabilidade a cada um dos candidatos enquadrados no método. Nesse seguimento deliberou sobre a sua publicidade conforme Documento 2, de acordo com o n.º5 do artigo 9.º da Portaria n.º125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria:

## **PONTO III: Publicidade e notificação aos candidatos**

Na sequência dos pontos anteriores, foi deliberado pelo júri, por unanimidade, proceder à publicação do Relatório de Avaliação Psicológica e de Entrevista de Avaliação de Competências, sendo a mesma publicitada em local visível e público das instalações da Freguesia da Quarteira, sitas em R. Vasco da Gama 85 R/C, 8125-256 Quarteira bem como na sua página eletrónica [www.jf-quarteira.pt](http://www.jf-quarteira.pt).

## **PONTO IV: Convocatória para o método de seleção seguinte**

O júri deliberou convocar os candidatos admitidos para a aplicação do método de Entrevista Profissional de Seleção. As informações relativas ao 3º método de seleção encontram-se descritas no documento 3, anexo à presente ata.

O Júri



Dra. Teresa Machado



Dra. Amélia Carmo



Dra. Cláudia Henriques



## Documento 1

**Procedimento concursal comum para a constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para o preenchimento de 1 posto de trabalho na Referência G carreira e categoria de Técnico Superior, área de Suporte e Clientes, sub-área Gestão Recursos Humanos.**

**Lista de classificações da Avaliação Psicológica, ordenada por ordem alfabética.**

<b>Nome do candidato</b>	<b>Classificação obtida</b>
Adriana Beatriz Nunes Fachas Lopes	Suficiente (12)
Adriana Sofia Palma Marta	Suficiente (12)
Ariana Vanessa Rebeca Lamarosa	Suficiente (12)
Maria José Alzira Semião	Suficiente (12)
Ricardo Emanuel Bernardo Martins	Suficiente (12)
Sesinanda Ivânia Costa Lopo	Suficiente (12)

Os candidatos elencados abaixo não compareceram na data, hora e local marcado para a realização da Avaliação Psicológica, o que equivale à desistência do procedimento concursal.

<b>Nome</b>
Fernando Jorge Barros Nunes
João Carlos da Luz Cândido

## Documento 2



**Procedimento concursal comum para a constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para o preenchimento de 1 posto de trabalho na Referência G carreira e categoria de Técnico Superior, área de Suporte e Clientes, sub-área Gestão Recursos Humanos.**

**Lista de classificações da Entrevista de Avaliação de Competências, ordenada por ordem alfabética.**

<b>Nome do candidato</b>	<b>Classificação obtida</b>
Ana Cláudia Pereira Prudente	Bom (16)
Telma Isabel Dinis Fernandes Espada	Suficiente (12)



## Documento 3

**Procedimento concursal comum para a constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para o preenchimento de 1 posto de trabalho na Referência G carreira e categoria de Técnico Superior, área de Suporte e Clientes, sub-área Gestão Recursos Humanos.**

### Marcação Entrevista Profissional de Seleção

- a) Data da realização: 10 de maio de 2023;
- b) Local: Rua Vasco da Gama, nº85 Centro Autárquico de Quarteira (Sala de reuniões 1º andar) 8125-256 Quarteira.
- c) Os candidatos deverão apresentar-se no local de acordo com o dia e hora que abaixo se indicam, munidos do seu cartão de cidadão ou com o documento identificativo que o substitua, no caso do cartão de cidadão se encontrar em processo de renovação;
- d) A duração das entrevistas é de aproximadamente 30 minutos, a qual visa avaliar de forma objetiva e sistemática, a experiência e aspectos de natureza comportamental evidenciados durante a interação entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente, os relacionados com a capacidade de comunicação e relacionamento interpessoal;
- e) Os candidatos que faltem à realização da entrevista serão excluídos do procedimento exceto se, nos termos legais, apresentarem comprovativo médico que ateste a sua impossibilidade da realização da Entrevista Profissional de Seleção, documento que deverá ser entregue no prazo máximo de 5 dias, na Junta de Freguesia de Quarteira, sita na Rua Vasco da Gama, 85, R/C, 8125-256 Quarteira, ou enviado por correio registado para esta entidade.
- f) Não serão admitidas alterações às datas e/ou horas das entrevistas.
- g) Não serão aceites candidatos que compareçam após o horário definido;
- h) A presente convocatória encontra-se afixada em local público e visível nas instalações da Freguesia, sita na Rua Vasco da Gama, 85, R/C, 8125-256 Quarteira e na respetiva página eletrónica [www.jf-quarteira.pt](http://www.jf-quarteira.pt);

	Nome do candidato	Data	Hora
1.	Adriana Beatriz Nunes Fachas Lopes	10/05/2023	10h00
2.	Adriana Sofia Palma Marta	10/05/2023	10h20
3.	Ariana Vanessa Rebeca Lamarosa	10/05/2023	10h40
4.	Maria José Alzira Semião	10/05/2023	11h00
5.	Ricardo Emanuel Bernardo Martins	10/05/2023	11h20
6.	Sesinanda Ivânia Costa Lopo	10/05/2023	11h40
7.	Ana Cláudia Pereira Prudente	10/05/2023	12h00
8.	Telma Isabel Dinis Fernandes Espada	10/05/2023	12h20

