

exercidas, com indicação dos respetivos períodos de duração, e atividades relevantes, assim como, a formação profissional detida com indicação das ações de formação finalizadas (cursos e seminários) indicando a respetiva duração, datas de realização e entidades promotoras, juntando comprovativos da formação e da experiência profissionais, sob pena de não serem considerados.

6.4 — Assiste ao júri a faculdade de exigir a qualquer candidato, em caso de dúvida sobre a situação descrita, a apresentação dos documentos comprovativos das suas declarações.

6.5 — A não apresentação dos documentos comprovativos dos requisitos de admissão exigíveis nos termos do presente aviso determina a exclusão do concurso.

7 — Métodos de seleção e Critérios Gerais:

a) Avaliação curricular (A.C.) — visa analisar a qualificação dos candidatos, designadamente a habilitação académica ou profissional, percurso profissional, relevância da experiência adquirida e da formação realizada, tipo de funções exercidas e avaliação de desempenho obtida.

b) Entrevista de avaliação das competências (E.A.C.) — visa obter, através de uma relação interpessoal, informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função.

8 — Caso sejam admitidos candidatos em número igual ou superior a 100 (cem), a utilização dos métodos de seleção será faseada da seguinte forma:

a) Aplicação, num primeiro momento, à totalidade dos candidatos, apenas do primeiro método obrigatório;

b) Aplicação do segundo método a parte dos candidatos aprovados no método imediatamente anterior, a convocar por tranches sucessivas, por ordem decrescente de classificação, respeitando a prioridade legal da sua situação jurídico-funcional, até à satisfação das necessidades;

c) Dispensa de aplicação do segundo método aos restantes candidatos, que se considerem excluídos, quando os candidatos aprovados nos termos das alíneas anteriores satisfizessem as necessidades que deram origem à publicação do procedimento concursal e garantam reserva de recrutamento.

9 — São excluídos os candidatos que não compareçam a qualquer um dos métodos de seleção, bem como os que obtenham uma valorização inferior a 9,5 valores num dos métodos de seleção, não lhes sendo aplicado o método de avaliação seguinte.

10 — Sistema de classificação final:

$$CF = (AC \times 50 \%) + (EAC \times 50 \%)$$

sendo:

CF = Classificação Final

AC = Avaliação Curricular

EAC = Entrevista de Avaliação de Competências

10.1 — Os critérios de apreciação e de ponderação da AC e da EAC, bem como o sistema de classificação final, incluindo a grelha classificativa, o sistema de valorização final do método e respetiva fórmula classificativa constam de atas de reuniões do júri do concurso, sendo as mesmas facultadas aos candidatos sempre que solicitadas.

11 — Publicitação de lista: A lista unitária de ordenação final dos candidatos será publicitada, em lugar público e visível, no edifício da Freguesia de Paderne e disponibilizada no site <http://www.juntafreguesiapaderne.pt>

01-08-2018. — O Presidente da Freguesia de Paderne, *Miguel Coelho*.  
311553802

## FREGUESIA DE QUARTEIRA

Aviso n.º 11635/2018

### Consolidação definitiva de mobilidade entre órgãos e celebração do respetivo contrato

De acordo com o estipulado na alínea b) do n.º 1 do artigo 4.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, torna-se público que, em reunião do Órgão Executivo da Freguesia de Quarteira de 24-07-2018, foi deliberado aprovar, ao abrigo do disposto na alínea e) do artigo 19.º do Anexo I da Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro conjugada com o disposto no artigo 99.º-A do Anexo da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua redação atual, a consolidação definitiva na Freguesia de Quarteira da trabalhadora Tânia Marisa Pires Gordinho, da carreira e categoria Técnico

Superior, considerando que se encontram reunidos todos os requisitos e as seguintes informações:

a) Entidade de origem: Câmara Municipal de Albufeira;

b) Posição remuneratória: 2.ª;

c) Nível remuneratório: 15;

d) Consolidação com efeitos a: 01-08-2018;

e) Foi celebrado o respetivo contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.

1 de agosto de 2018. — O Presidente da Freguesia de Quarteira, *Telmo Manuel Machado Pinto*.

311556265

## UNIÃO DAS FREGUESIAS DE QUELUZ E BELAS

Aviso (extrato) n.º 11636/2018

### Conclusão do período experimental com sucesso

Para os devidos efeitos se torna público que, nos termos do n.º 4, do artigo 46.º, da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, foi homologada, por despacho da Senhora Presidente desta Junta de Freguesia a avaliação final da conclusão com sucesso do período experimental referente a:

Procedimento Concursal Comum tendente ao recrutamento de dois Técnicos Superiores de Serviço Social e um Técnico Superior da área da Psicologia (Aviso n.º 7987/2016 do DR), para constituição de relações jurídicas de emprego público na modalidade de contrato de trabalho por tempo indeterminado, das trabalhadoras Cristina de Fátima Maia Bugalho — 18 valores; Iva Paula da Fonseca Gonçalves Frago — 17 valores; Raquel Sousa Esteves — 17 valores, com a posição remuneratória 2.ª e nível 15 da tabela remuneratória única, correspondente a 1201,48€;

Utilização da reserva de recrutamento resultante do Procedimento Concursal Comum tendente ao recrutamento de Assistentes Técnicos (Aviso n.º 2826/2015 do DR), para constituição de relações jurídicas de emprego público na modalidade de contrato de trabalho por tempo indeterminado, da trabalhadora Cláudia Sofia Marreiros Santana — 12 valores, com a posição remuneratória 1.ª e nível 5, correspondente a 683,13€.

27 de julho de 2018. — A Presidente, *Paula Alexandra Almeida da Cunha Alves*.

311555722

## UNIÃO DAS FREGUESIAS DE SANDIM, OLIVAL, LEVER E CRESTUMA

Aviso n.º 11637/2018

### Lista unitária de ordenação final de candidatos homologada

Nos termos e para os efeitos previstos no n.º 6 do artigo 36.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada e republicada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril, torna-se público que a lista unitária de ordenação final dos candidatos aprovados no âmbito do procedimento concursal comum destinado ao recrutamento para ocupação de 1 posto de trabalho, na carreira/categoria de Técnico Superior e 2 postos de trabalho, na carreira/categoria de Assistente Operacional (Serviços Gerais), na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado ao abrigo do programa de regularização extraordinária dos vínculos precários, do mapa de pessoal da União das Freguesias de Sandim, Olival, Lever e Crestuma, abertos pelos Avisos OE 201806/0194 e OE 201806/0192, respetivamente e publicados na BEP em oito de junho de 2018, foi homologada por deliberação da junta de freguesia de 31 de julho de 2018, se encontra afixada nas instalações da sede da autarquia, sita na Rua Joaquim Correia, n.º 370, 4415-834 Sandim, em Vila Nova de Gaia e foi disponibilizada na página eletrónica da autarquia em [www.uf-solc.pt](http://www.uf-solc.pt).

Consideram-se, ainda, notificados do ato de homologação da lista de ordenação final, nos termos do estatuído nos n.ºs 4 e 5 do artigo 36.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, na sua redação atual, os candidatos, incluindo os que tenham sido excluídos no decurso da aplicação dos métodos de seleção.

1 de agosto de 2018. — O Presidente da Junta, *Manuel Joaquim dos Santos Azevedo*.

311555836