

FREGUESIA DE QUARTEIRA
PLANO ANUAL DE RECRUTAMENTO 2024

Em cumprimento dos n.ºs 2 e 3 do artigo 28.º e n.º 5 e seguintes do artigo 30.º do anexo da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua redação atual.

Área	Carreira/Categoria	N.º de postos de trabalho	Caracterização	Fundamentação	Forma de Recrutamento	Vínculo de Emprego Público	Encargos Anuais
Comunicação e Informática	Técnico Informático	1	Conforme Mapa de Pessoal	Transferência de Competências do Município de Loulé ao abrigo do Decreto-Lei n.º 57/2019, de 30 de abril	Procedimento Concursal Comum	a)	
Cadastro	Técnico Superior	1	Conforme Mapa de Pessoal		Mobilidade Intercarreiras	a)	
Atividades Económicas	Técnico Superior	1	Conforme Mapa de Pessoal		Mobilidade Intercarreiras	a)	
	Encarregado Operacional	1				b)	
	Assistente Operacional	6			Procedimento Concursal Comum	b)	
	Assistente Operacional (Cemitério)	2				b)	
Manutenção e Obras	Encarregado Operacional	1	Conforme Mapa de Pessoal		Mobilidade Intercarreiras	a)	
	Assistente Operacional	10			Procedimento Concursal Comum	b)	
Espaços Verdes	Encarregado Operacional	1	Conforme Mapa de Pessoal		Procedimento Concursal Comum	b)	
	Assistente Operacional	13				b)	
Limpeza Urbana	Encarregado Operacional	1	Conforme Mapa de Pessoal	Procedimento Concursal Comum	b)		
	Assistente Operacional	21			b)		

a) Vínculo de emprego público por tempo indeterminado.

b) Vínculo de emprego público a termo resolutivo certo.